

Số: 445/KH-CTSD

Hà Nội, ngày 14 tháng 8 năm 2025

KẾ HOẠCH

Thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, người lao động trong Công ty TNHH MTV ĐTPT thủy lợi Sông Đáy năm 2025 và những năm tiếp theo

Căn cứ Quyết định số 522/QĐ-UBND ngày 25/01/2017 của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, trong các cơ quan thuộc thành phố Hà Nội;

Căn cứ Quyết định số 1665/QĐ-UBND ngày 10/3/2017 của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành quy tắc ứng xử nơi công cộng trên địa bàn thành phố Hà Nội;

Thực hiện Kế hoạch số 305/KH-UBND ngày 27/12/2021 của UBND thành phố Hà Nội về kế hoạch thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan thuộc thành phố Hà Nội giai đoạn 2021-2025;

Công ty xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, người lao động trong Công ty TNHH MTV ĐTPT thủy lợi Sông Đáy năm 2025 với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, thái độ, hành vi ứng xử trong thực hiện nhiệm vụ của công chức, người lao động tại các cơ quan thuộc thành phố Hà Nội.

- Nâng cao văn hóa trong thực hiện nhiệm vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, người lao động trong công ty; đảm bảo tính chuyên nghiệp, liêm chính, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ.

- Là cơ sở để mỗi cá nhân cán bộ, người lao động tự điều chỉnh hành vi của mình nhằm đạt tới các giá trị văn hóa.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, người lao động Thủ đô “Kỷ cương - trách nhiệm - tận tình - thân thiện” góp phần giữ gìn và phát triển truyền thống văn hóa tốt đẹp của Thủ đô và đất nước, xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh.

2. Yêu cầu

Phân đầu 100% đơn vị, cán bộ, người lao động trong Công ty được quán triệt và thực hiện nghiêm những quy định trong quy tắc ứng xử, duy trì thành nề nếp, thường xuyên phù hợp với tình hình thực tế của các đơn vị.



II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Triển khai công tác tuyên truyền về thực hiện Quy tắc ứng xử

1.1. Hình thức tuyên truyền

- Tuyên truyền trên các phương tiện thông tin của công ty: Cổng thông tin điện tử, website, bảng Led, Facebook,...
- Tuyên truyền thông qua việc tổ chức các hội nghị, sinh hoạt chi bộ, giao ban Tổ, Đội, Xí nghiệp, Công ty,...

1.2. Nội dung tuyên truyền:

- Tuyên truyền các kinh nghiệm, cách làm hay, các mô hình mới trong triển khai thực hiện 02 Bộ Quy tắc ứng xử của các đơn vị trên địa bàn Thành phố.
- Lan tỏa gương điển hình tiên tiến trong quá trình triển khai, thực hiện quy tắc ứng xử. Đồng thời tuyên truyền, phê phán các hành vi, những việc làm chưa đẹp, chưa đúng nhằm khắc phục những tồn tại, hạn chế và có giải pháp thực hiện trong thời gian tiếp theo để việc thực hiện các Bộ quy tắc trở thành hành động, thói quen của mỗi cán bộ, người lao động, góp phần xây dựng hình Thủ đô văn minh, văn hóa.
- Tuyên truyền quy tắc ứng xử gắn với việc triển khai Chỉ thị số 05-CT/TW (khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 16/4/2018 của UBND Thành phố về tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố Hà Nội.

2. Nâng cao hiệu quả việc thực hiện Quy tắc ứng xử gắn với phong trào văn hóa nơi công sở

- Thường xuyên bồi dưỡng về văn hóa công sở đối với cán bộ, người lao động trong toàn công ty.
- Định kỳ tổ chức đánh giá, nêu gương những tấm gương thực hiện tốt, tổ chức khen thưởng cho những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Quy tắc ứng xử, phê bình những cá nhân có thái độ, hành vi ứng xử trái với quy tắc và có biện pháp xử lý kịp thời đối với những cá nhân cố tình vi phạm.
- Tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện quy tắc ứng xử của Thành phố gắn với Hội nghị người lao động hằng năm.

3. Xây dựng và nhân rộng các mô hình quy tắc ứng xử gắn với các phong trào thi đua

3.1. Đối với tập thể

- Tiếp tục nhân rộng các mô hình: Mô hình cơ quan xanh – sạch – đẹp, nơi làm việc ngăn nắp, gọn gàng.

3.2. Đối với cá nhân

- Cán bộ, người lao động gương mẫu thực hiện Quy tắc ứng xử tại cơ quan và nơi công cộng.

- Các hội viên của các tổ chức đoàn thể gương mẫu thực hiện quy tắc, làm nòng cốt trong việc lan tỏa, tuyên truyền thực hiện tốt quy tắc ứng xử đối với tổ chức, đoàn thể.

- Nêu cao vai trò của người lãnh đạo, người đứng đầu trong việc tuyên truyền, giáo dục định hướng thực hiện quy tắc ứng xử đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và thế hệ trẻ.

4. Công tác kiểm tra giám sát

Tăng cường kiểm tra việc thực hiện văn hóa công sở, quy tắc ứng xử gắn với chương trình, kế hoạch kiểm tra công tác tổ chức cán bộ và công tác khác trong công ty.

Căn cứ tình hình thực tế, Đảng ủy, Chuyên môn, các đoàn thể xây dựng kế hoạch kiểm tra 6 tháng, năm gắn việc kiểm tra thực hiện quy tắc ứng xử cán bộ, đoàn viên, người lao động.

5. Công tác sơ kết, tổng kết; chế độ thông tin, báo cáo

- Đề xuất khen thưởng các gương điển hình tiên tiến thực hiện tốt quy tắc ứng xử nơi công cộng.

- Biểu dương cá nhân thực hiện tốt các quy tắc ứng xử gắn với thực hiện Đề án văn hóa công vụ và phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở và nơi công cộng”



III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị trực thuộc

- Triển khai toàn bộ nội dung của kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động trong công ty.

- Triển khai tuyên truyền 02 Bộ quy tắc ứng xử ban hành kèm theo Quyết định số 522/QĐ-UBND, số 1665/QĐ-UBND của UBND thành phố Hà Nội đến toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động.

2. Các tổ chức đoàn thể

- Phát huy vai trò của mình, triển khai thực hiện nhiệm vụ lồng ghép tổ chức đa dạng các hình thức giáo dục ứng xử văn hóa, văn minh, thể hiện tinh thần yêu nước, tôn trọng giá trị lịch sử truyền thống trong các hoạt động.

- Tuyên truyền về các nội dung xây dựng môi trường văn hóa doanh nghiệp đến đoàn viên, hội viên

- Đề nghị biểu dương, khen thưởng những tấm gương điển hình trong việc

xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy tắc ứng xử trong cán bộ, người lao động Công ty TNHH MTV ĐTPT thủy lợi Sông Đáy. Đề nghị các đơn vị, đoàn thể nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND thành phố Hà Nội; (b/cáo)
- BCH Đảng bộ; / để
- Lãnh đạo, quản lý công ty; / c/đạo
- Các Đơn vị trực thuộc công ty; (để t/h)
- Các tổ chức đoàn thể: CĐ, ĐTN, CCB (để p/h)
- Lưu: VT, TCHC.

CHỦ TỊCH CÔNG TY



Trần Đình Cường