

Số: 451/CTSD

Hà Nội, ngày 31 tháng 12 năm 2016

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN CỦA DOANH NGHIỆP GIAI ĐOẠN 2016-2020.

1. Định hướng:

- Xây dựng Công ty TNHH một thành viên Đầu tư phát triển thủy lợi Sông Đáy ngày càng lớn mạnh hơn, hiệu quả hơn trên cơ sở thực hiện tái cơ cấu, sử dụng hợp lý các nguồn lực; nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp, liên kết cao hơn về tài chính, công nghệ và thị trường.
- Xây dựng đội ngũ lãnh đạo có bản lĩnh và chuyên nghiệp, có trình độ chuyên môn giỏi.
- Thực hiện sắp xếp và thay đổi cơ cấu doanh nghiệp Nhà nước để quản lý và sử dụng có hiệu quả vốn và tài sản của Nhà nước, tạo động lực mạnh mẽ và cơ chế năng động cho doanh nghiệp.

2. Mục tiêu:

- Xây dựng Công ty có năng lực ngày càng tốt hơn trong công tác tổ chức quản lý, khai thác công trình thủy lợi nhằm phục vụ tốt hơn cho sản xuất nông nghiệp, xã hội và dân sinh trên địa bàn Thành phố.
- Tối đa hóa hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu đầu tư tại Công ty và vốn của công ty đầu tư vào các việc sản xuất kinh doanh khác nếu có.
- Bảo đảm việc làm cho người lao động và lợi ích của công ty theo quy định của pháp luật.
- Hoàn thành các nhiệm vụ khác được chủ sở hữu công ty giao.

3. Chiến lược phát triển:

- Quản lý, vận hành, tu sửa công trình, điều hành nước tưới tiêu theo đúng quy trình, quy phạm kỹ thuật đảm bảo an toàn công trình, phục vụ sản xuất nông nghiệp, xã

hội, dân sinh kịp thời và đạt hiệu quả cao.

- Tập trung trí tuệ và sức lực đẩy lùi khó khăn, nắm bắt thời cơ, đổi mới nhận thức, chấn chỉnh tổ chức, khai thác tối đa các nguồn vốn, mạnh dạn đầu tư thiết bị, con người, ứng dụng công nghệ tiên tiến vào sản xuất kinh doanh. Xây dựng Công ty trở thành doanh nghiệp phát triển mạnh toàn diện trong lĩnh vực quản lý khai thác công trình thủy lợi.

Chiến lược hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty từ năm 2016-2020 được tập trung vào các lĩnh vực sau:

a. Hoạt động sản phẩm dịch vụ công ích.

- Quản lý vận hành hệ thống tưới cho khoảng 70.000 ha (3 vụ/năm) lúa, hoa màu, tiêu thoát nước cho khoảng 120.000 ha của 8 quận huyện thuộc TP Hà Nội (Đan Phượng, Hoài Đức, Hà Đông, Thanh Oai, Chương Mỹ, Mỹ Đức và một phần quận Bắc Từ Liêm, huyện Phú Xuyên).

- Quản lý vận hành khai thác tiềm năng tổng hợp hệ thống công trình phục vụ công tác cấp nước, thoát nước cho nông nghiệp, nông thôn, công nghiệp, đô thị, dân sinh xã hội trên địa bàn được giao nhiệm vụ đạt hiệu quả ngày càng cao.

b. Hoạt động sản xuất, kinh doanh dịch vụ.

- Nuôi trồng, chế biến và kinh doanh thủy sản; kinh doanh dịch vụ du lịch sinh thái.

- Xây dựng công trình thủy lợi, giao thông, dân dụng và hạ tầng kỹ thuật nông thôn đô thị; Gia công cơ khí sửa chữa thiết bị cơ điện, thiết bị thủy lợi.

- Kinh doanh vật liệu xây dựng và vật liệu khác.

- Khảo sát, tư vấn thiết kế, thẩm định, giám sát thi công các công trình: Thủy lợi, giao thông, dân dụng, cấp thoát nước nông nghiệp và đô thị.

- Tăng cường công tác nghiên cứu ứng dụng, chuyển giao công nghệ, tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất kinh doanh.

- Tốc độ tăng trưởng doanh thu hàng năm từ 2% - 3% năm, tổ chức XSKD nhằm mục đích phục vụ đời sống dân sinh trong địa bàn các quận, huyện góp phần thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố.

4. Giải pháp thực hiện.

a. Về tài chính:

- Sử dụng hợp lý nguồn vốn, tài sản và mọi nguồn lực được giao để hoàn thành tốt nhiệm vụ quản lý, khai thác công trình thủy lợi và tận dụng công trình, máy móc thiết bị, lao động, kỹ thuật, đất đai, cảnh quan, huy động vốn để tổ chức hoạt động sản xuất kinh doanh thêm mà không làm ảnh hưởng đến nhiệm vụ khai thác công trình thủy lợi và theo đúng quy định của pháp luật.
- Quản lý chặt chẽ chi phí, đảm bảo sử dụng nguồn vốn có hiệu quả, nâng cao năng lực tài chính, đảm bảo phát triển liên tục, ổn định, vững chắc.

b. Về khoa học công nghệ:

- Đẩy mạnh phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất để đổi mới công nghệ trong sản xuất kinh doanh.
- Ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý, vận hành công trình, điều hành tưới tiêu nước.
- Thường xuyên cập nhật, nghiên cứu, áp dụng các tiến bộ khoa học công nghệ hiện đại.

c. Về đầu tư:

Tiếp tục đầu tư các thiết bị chuyên ngành hiện đại, mang tính đổi mới công nghệ. Thông qua việc đầu tư để tiếp cận được những phương tiện, thiết bị hiện đại, đồng thời cũng đào tạo được đội ngũ cán bộ kỹ thuật và công nhân lành nghề đáp ứng yêu cầu phát triển của công ty.

d. Về nhân sự:

Tổ chức bộ máy, nhân sự được gọn nhẹ, khoa học. Doanh nghiệp có môi trường làm việc thuận lợi, người lao động được tạo điều kiện tối đa để phát huy năng lực, khả năng làm việc.



CHỦ TỊCH CÔNG TY

**CHỦ TỊCH
KIỂM TỔNG GIÁM ĐỐC**
Doãn Văn Kính