

Số: 109/BC-CTSD

Hà Nội, ngày 28 tháng 3 năm 2019

## BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

### 1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

#### a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:  
+ Công ty trả lương đối với người lao động trên cơ sở thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách trả cho người lao động; phù hợp với hệ số lương cấp bậc, trách nhiệm và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người lao động khi được Thành phố cấp đủ kinh phí theo khối lượng nghiệm thu.

+ Nguyên tắc xác định trả thưởng đối với người lao động trên cơ sở tiêu chuẩn tại quy chế khen thưởng của Công ty đối với người lao động, mức tiền thưởng ứng với các danh hiệu thi đua theo quy định của Nhà nước về thi đua, khen thưởng.

+ Tiền lương, tiền thưởng của người lao động được xác định theo quy chế trả lương, quy chế thưởng của công ty được xây dựng theo quy định của pháp luật, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, có sự tham gia của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở phù hợp với kết quả thực hiện khối lượng công việc Thành phố đặt hàng.

+ Tiền lương và thu nhập của người lao động được theo dõi ghi vào sổ lương đầy đủ, có chữ ký nhận của người lao động trên sổ lương.

#### - Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp:

+ Tiền lương thanh toán đối với viên chức quản lý công ty dựa trên nguyên tắc dân chủ, công khai và minh bạch, theo chế độ, chính sách nhà nước.

+ Tiền lương, thù lao, tiền thưởng được trả cho viên chức quản lý gắn với mức độ đóng góp vào hiệu quả sản xuất, kinh doanh và kết quả quản lý, điều hành của viên chức quản lý theo quy chế trả lương, quy chế thưởng của công ty được xây dựng theo quy định của pháp luật, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, có sự tham gia của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở và có ý kiến chấp thuận của chủ sở hữu trước khi thực hiện.

+ Tiền lương và thu nhập của viên chức quản lý công ty được theo dõi ghi vào sổ lương đầy đủ, có chữ ký nhận của từng người trên sổ lương.

#### b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

Căn cứ Quyết định số 2288/QĐ-UBND ngày 11/5/2018 của UBND Thành phố Hà Nội về việc phê duyệt đặt hàng duy trì, vận hành hệ thống tưới, tiêu nước phục vụ sản xuất nông nghiệp, dân sinh, xã hội giao các Công ty thủy lợi phục vụ trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2018. Do đó, quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018, Công ty TNHH MTV Đầu tư phát triển Thủy lợi Sông Đáy xác định như sau:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018 của người lao động được xác định = Quỹ tiền lương người lao động xác định trong kinh phí đặt hàng theo đơn giá;

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018 của viên chức quản lý công ty được xác định trên cơ sở số lượng viên chức quản lý công ty bình quân, mức lương cơ bản bình quân của viên chức quản lý chuyên trách tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ.